

# ПРИЛОЖЕНИЕ 12.

## Указатель содержания GRI

ПОКАЗАТЕЛЬ	ТРЕБОВАНИЯ К РАСКРЫТИЮ ЭЛЕМЕНТА ОТЧЕТНОСТИ	РАСКРЫТИЕ		
		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
<b>GRI 102: ОБЩЕЕ РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ 2016</b>				
<b>Профиль организации</b>				
102-1	Название вашей организации	Приложение 1. Реквизиты и контактная информация	Стр. 150	
102-2	Описание деятельности, основных брендов, продукции и услуг	Раздел 1.1. Общие сведения	Стр. 12-15	
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Приложение 1. Реквизиты и контактная информация	Стр. 150	
102-4	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, в которых у организации имеются существенные подразделения или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Раздел 1.1. Общие сведения	Стр. 12-15	
102-5	Характер собственности и организационно-правовую форму	Приложение 1. Реквизиты и контактная информация	Стр. 150	
102-6	Рынки, на которых работает организация	Раздел 2.1. Приоритетные направления деятельности	Стр. 30-37	
102-7	Масштаб организации, в том числе:	Раздел 1.1. Общие сведения	Стр. 12-15	
102-8	Общая численность сотрудников	Раздел 4.1. Управление персоналом	Стр. 128	
102-9	Цепочка поставок организации, включая ее основные элементы применительно к деятельности, основным брендам, продуктам и услугам организации	Раздел 2.1. Приоритетные направления деятельности Раздел 2.3. Производственная деятельность	Стр. 30-37, 41-45	
102-10	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая:	Раздел 3.2. Корпоративное управление	Стр. 73-86	
102-11	Применение организацией принципа предосторожности	Раздел 3.3. Система управления рисками Раздел 3.5. Экологическая политика. Вклад в защиту окружающей среды Раздел 4.2. Охрана труда	Стр. 87-101, 108-113, 136	
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Раздел 3.7. Изменение институциональной среды	Стр. 122-125	
102-13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Раздел 3.7. Изменение институциональной среды	122-125	

ПОКАЗАТЕЛЬ	ТРЕБОВАНИЯ К РАСКРЫТИЮ ЭЛЕМЕНТА ОТЧЕТНОСТИ	РАСКРЫТИЕ		
		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
<b>Стратегия</b>				
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя правления или аналогичного исполнительного руководителя высшего ранга), о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Обращение председателя Совета директоров Обращение генерального директора	Стр. 7, 8-9	
102-15	Описание ключевых воздействий, рисков, а также возможностей	Раздел 3.3. Система управления рисками	Стр. 87-101	
<b>Этика и добросовестность</b>				
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Раздел 1.3. Миссия и ценности Раздел 3.2. Корпоративное управление Раздел 4.4. Противодействие коррупции Раздел 4.6. Контроль и аудит	Стр. 17-18, 73-86, 137-138, 142-145	
102-17	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями и сообщений по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону	Раздел 3.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами Раздел 4.4. Противодействие коррупции	Стр. 117-121, 137-138	
<b>Корпоративное управление</b>				
102-18	Структура корпоративного управления организацией	Раздел 3.2. Корпоративное управление	Стр. 74	
102-19	Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	Раздел 3.2. Корпоративное управление	Стр. 73-86	
102-20	Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Раздел 3.2. Корпоративное управление	Стр. 79-85	
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов, указав	Раздел 3.2. Корпоративное управление	Стр. 78-85	
102-23	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	Раздел 3.2. Корпоративное управление	Стр. 79-85	
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Раздел 3.2. Корпоративное управление	Стр. 79, 83	
102-25	Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими	Раздел 3.2. Корпоративное управление Раздел 4.6. Контроль и аудит	Стр. 73-86, 142-145	
102-30	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Раздел 3.3. Система управления рисками	Стр. 88	
102-31	Частота рассмотрения высшим органом корпоративного управления экономических, экологических и социальных воздействий, а также рисков и возможностей	Раздел 3.2. Корпоративное управление	Стр. 74-83	

ПОКАЗАТЕЛЬ	ТРЕБОВАНИЯ К РАСКРЫТИЮ ЭЛЕМЕНТА ОТЧЕТНОСТИ	РАСКРЫТИЕ		
		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
102-32	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных тем	Раздел «Об отчете»	Стр. 2	
102-33	Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	Раздел 3.2. Корпоративное управление	Стр. 74-85	
102-34	Характер и общее количество критически важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления	Раздел 3.2. Корпоративное управление	Стр. 74-85	
102-35	Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	Раздел 3.2. Корпоративное управление	Стр. 85-86	
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Раздел 3.2. Корпоративное управление	Стр. 85-86	
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>				
102-40	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Раздел 3.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Стр. 117	
102-41	Процент всех сотрудников охвачен коллективными договорами	Раздел 4.1. Управление персоналом	Стр. 128	
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Раздел 3.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Стр. 2-3, 117-121	
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и сообщите, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета	Раздел «Об отчете» Раздел 3.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Стр. 2-3, 117-121	
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией	Раздел «Об отчете» Раздел 3.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Стр. 2-3, 117-121	
<b>Отчетность</b>				
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы организации	Раздел «Об отчете» Раздел 1.2. Организационная структура	Стр. 2, 16-17	
102-46	Методика определения содержания отчета и границ тем	Раздел «Об отчете»	Стр. 2-3	
102-47	Список всех существенных тем, выявленных в процессе определения содержания отчета	Раздел «Об отчете»	Стр. 3	
102-48	Результаты всех переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и о причинах таких переформулировок			Это первый публичный годовой отчет ООО «РКС-Холдинг»
102-49	Существенные изменения охвата и границ тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами			Это первый публичный годовой отчет ООО «РКС-Холдинг»
102-50	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	Раздел «Об отчете»	Стр. 2	
102-51	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)			Это первый публичный годовой отчет ООО «РКС-Холдинг»
102-52	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Раздел «Об отчете»	Стр. 2	

ПОКАЗАТЕЛЬ	ТРЕБОВАНИЯ К РАСКРЫТИЮ ЭЛЕМЕНТА ОТЧЕТНОСТИ	РАСКРЫТИЕ			
		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	
102-53	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Приложение 15. Анкета обратной связи	Стр. 313		
102-54	Заявление о варианте подготовки отчета в соответствии с GRI	Раздел «Об отчете»	Стр. 2		
102-55	Указатель содержания GRI, в котором указаны использованные Стандарты GRI и все раскрытые элементы отчетности	Приложение 12. Указатель содержания GRI	Стр. 303-311	Данное приложение	
102-56	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии			Для первого публичного годового отчета ООО «РКС-Холдинг» практика обеспечения внешнего заверения не применялась. Холдинг планирует внедрить такую практику для последующих отчетов	
<b>ТЕМА «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»</b>					
<b>Тема GRI 201: Экономические показатели 2016</b>					
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	Раздел 2.6. Финансовые результаты	Стр. 57-63		
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Раздел 2.6. Финансовые результаты	Стр. 57-63	
	201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата		Оценка финансовых аспектов и других рисков и возможностей для деятельности Общества в связи с изменением климата не проводилась	
201-4	201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		Финансовая помощь государством в отчетный период не предоставлялась	
<b>Тема GRI 202: Присутствие на рынке 2016</b>					
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	Раздел 4.1. Управление персоналом	Стр. 128-135		
GRI 202: Присутствие на рынке 2016	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Раздел 4.1. Управление персоналом	Стр. 128	Заработная плата сотрудников не зависит от пола
	202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения			100% руководителей высшего ранга Холдинга (директоров и руководителей структурных подразделений Холдинга, а также директоров по направлениям деятельности организаций, входящих в контур управления Холдинга) являются гражданами Российской Федерации, в пределах которой Холдинг осуществляет свою деятельность
<b>Тема GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016</b>					
GRI 103: Подход к управлению 2016	103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	3.6. Развитие территорий присутствия	Стр. 114-116		

ПОКАЗАТЕЛЬ	ТРЕБОВАНИЯ К РАСКРЫТИЮ ЭЛЕМЕНТА ОТЧЕТНОСТИ	РАСКРЫТИЕ			
		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	
<b>GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016</b>	203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	3.6. Развитие территорий присутствия	Стр. 114-116	
	203-2	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	3.6. Развитие территорий присутствия	Стр. 114-116	
<b>Тема GRI 204: Практика закупок 2016</b>					
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>		103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	4.5. Закупочная деятельность	Стр. 139-141	
<b>GRI 204: Практика закупок 2016</b>	204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	4.5. Закупочная деятельность	Стр. 140-141	
<b>Тема GRI 205: Противодействие коррупции 2016</b>					
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>		103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	4.4. Противодействие коррупции	Стр. 137-138	
<b>GRI 205: Противодействие коррупции 2016</b>	205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски			Оценка рисков, связанных с коррупцией, проводится с учетом конкретных фактов (обращений) в отношении всех подразделений
	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им			Все сотрудники Холдинга проинформированы о наличии в Обществе Антикоррупционной политики, а также каналах информирования о подозрениях в совершении коррупционных действий. Система учета не позволяет выделить долю сотрудников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде. Холдинг планирует раскрыть данный показатель в полном объеме в следующем отчетном периоде
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	4.4. Противодействие коррупции	Стр. 138	
<b>ТЕМА «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»</b>					
<b>Тема GRI 302: Энергетика 2016</b>					
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>		103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	Раздел 2.3. Производственная деятельность	Стр. 41-45	
<b>GRI 302: Энергетика 2016</b>	302-1	Потребление энергии внутри организации	Раздел 2.3. Производственная деятельность	Стр. 45	Система сбора данных в Холдинге построена на основе учета потребления энергии в метрических единицах. Общество планирует раскрывать информацию по показателю 302-1 в полном объеме в последующих отчетах
<b>Тема GRI 303: Вода 2016</b>					
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>		103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	Раздел 3.5. Экологическая политика. Вклад в защиту окружающей среды	Стр. 108-113	

ПОКАЗАТЕЛЬ	ТРЕБОВАНИЯ К РАСКРЫТИЮ ЭЛЕМЕНТА ОТЧЕТНОСТИ	РАСКРЫТИЕ			
		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	
<b>GRI 303: Вода 2016</b>	303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Раздел 3.5. Экологическая политика. Вклад в защиту окружающей среды	Стр. 110	
	303-3	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Раздел 3.5. Экологическая политика. Вклад в защиту окружающей среды	Стр. 110	
<b>Тема GRI 307: Соответствие экологическим требованиям 2016</b>					
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>		103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	Раздел 3.5. Экологическая политика. Вклад в защиту окружающей среды	Стр. 108-113	
<b>GRI 307: Соответствие экологическим требованиям 2016</b>	307-1	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Раздел 3.5. Экологическая политика. Вклад в защиту окружающей среды	Стр. 109	
<b>ТЕМА «СОЦИАЛЬНАЯ»</b>					
<b>Тема GRI 401: Занятость 2016</b>					
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>		103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	Раздел 4.1. Управление персоналом	Стр. 128-135	
<b>GRI 401: Занятость 2016</b>	401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Приложение 8. Общее количество работников и текучесть кадров в разбивке по полу и возрасту	Стр. 295-297	Основная часть из используемых льгот предоставляется вне зависимости от степени занятости, то есть всем сотрудникам
	401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации			
<b>Тема GRI 403: Охрана здоровья и безопасность труда 2016</b>					
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>		103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	Раздел 4.2. Охрана труда	Стр. 136	
<b>GRI 403: Охрана здоровья и безопасность труда 2016</b>	403-2	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Раздел 4.2. Охрана труда Приложение 11. Уровень травматизма на рабочем месте, коэффициент травматизма, профессиональной заболеваемости, потерянных дней и отсутствия на рабочем месте в разбивке по полу	Стр. 136, 302	В Холдинге имеются работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с риском профессиональных заболеваний. Распределяются данные категории работников в соответствии с классами условий труда
	403-3	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий			
	403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами			

ПОКАЗАТЕЛЬ	ТРЕБОВАНИЯ К РАСКРЫТИЮ ЭЛЕМЕНТА ОТЧЕТНОСТИ	РАСКРЫТИЕ		
		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
<b>Тема GRI 404: Обучение и образование 2016</b>				
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>	103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	Раздел 4.1. Управление персоналом	Стр. 133-134	
404-1	404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Раздел 4.1. Управление персоналом	Стр. 134	Учет в разбивке по полу не ведется. Холдинг планирует раскрывать информацию по показателю 404-1 в полном объеме в последующих отчетах
<b>Тема GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016</b>				
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>	103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	Раздел 4.1. Управление персоналом	Стр. 128-129	
<b>GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016</b>	407-1 Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав			Холдинг обеспечивает полное соответствие своей деятельности действующему российскому законодательству. Какие-либо ограничения на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров в отчетном периоде отсутствовали
<b>GRI 415: Государственная политика 2016</b>				
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>	103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	Раздел 3.7. Изменение институциональной среды	Стр. 122-125	
<b>GRI 415: Государственная политика 2016</b>	415-1 Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам			Финансовые пожертвования на политические цели в отчетном периоде Холдингом не осуществлялись
<b>Тема GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя 2016</b>				
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>	103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	Раздел 4.7. Обеспечение качества	Стр. 146-147	
<b>GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя 2016</b>	416-1 Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения	Раздел 4.7. Обеспечение качества	Стр. 146-147	
	416-2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Раздел 4.7. Обеспечение качества	Стр. 146-147	

ПОКАЗАТЕЛЬ	ТРЕБОВАНИЯ К РАСКРЫТИЮ ЭЛЕМЕНТА ОТЧЕТНОСТИ	РАСКРЫТИЕ		
		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТРАНИЦА ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
<b>Тема GRI 419: Социально-экономическое соответствие 2016</b>				
<b>GRI 103: Подход к управлению 2016</b>	103-1 Описание существенных тем и границ, 103-2 Подход к управлению и его компоненты, 103-3 Оценка управленческого подхода	Раздел 3.3. Система управления рисками	Стр. 87-101	Холдинг использует различные подходы к предотвращению нарушений законодательных и нормативных требований по широкому спектру социально-экономических вопросов. По каждому направлению деятельности регулярно проводится мониторинг действующего законодательства, законопроектов и судебной практики. Выработывается общая методология, стандартизируются локальные нормативные акты, разрабатываются шаблоны документов. Введена практика еженедельных селекторных совещаний по обмену опытом работы между предприятиями. Используется опыт других предприятий.
419-1	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований			В 2017 г. было выявлено 6 случаев нарушений трудового законодательства. Начислено штрафных санкций 73 тыс. руб., произведено выплат 4,5 тыс. руб. Выявлено 3 случая нарушения законодательства по охране труда, начислено штрафных санкций в размере 170 тыс. руб. Выявлено 16 случаев нарушения налогового законодательства и законодательства по уплате страховых взносов, начислено налогов и взносов 173 тыс. руб., и начислено штрафных санкций и пени 712 тыс. руб. Все нарушения были выявлены проверяющими органами. По 2 нарушениям проводились судебные разбирательства

## СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ТЕМЫ ООО «РКС-ХОЛДИНГ»

### ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

Тема	Разделы отчета	Страница в отчете
Мониторинг и управление рисками 103-1, 103-2, 103-3	Раздел 3.3. Система управления рисками	Стр. 87-101
Организация внутреннего контроля 103-1, 103-2, 103-3	Раздел 4.6. Контроль и аудит	Стр. 142-145